

# (#145). NIKE, ADIDAS Y PUMA PAGAN SALARIOS INDIGNOS A SUS TRABAJADORES

[DESPIERTA] No es una noticia nueva, desde luego, pero sí que vuelve a estar de actualidad dado que son los 3 principales patrocinadores de la Eurocopa 2016, que se está celebrando en Francia.

En la nota de prensa de la que se hace eco Clean Clothes Campaign, se expone que el mecanismo de funcionamiento sigue basado en el máximo ahorro de costes laborales deslocalizando la producción a países con débil regulación laboral, mientras se mantienen los contratos millonarios de patrocinio y se siguen produciendo beneficios.

Nike, por ejemplo, ha doblado sus ventas en menos de 10 años, mientras que los contratos de patrocinio realizados con los 10 equipos de fútbol más poderosos se han incrementado de 262 millones de euros a 405 en 2013.

De este modo, una camiseta que se vende en el distribuidor por 85 euros (es decir, el precio que tiene que pagar al final el consumidor), genera 24,3 euros para Adidas, mientras que sólo 60 céntimos va para el trabajador que la ha realizado. Pagar un salario digno (recordemos que no siempre el salario mínimo interprofesional en algunos países llega a ser un salario digno) sólo incrementaría el precio de unas zapatillas o camiseta en pocos céntimos de euros. Pero al ser millones las prendas que se venden, este sistema permite ahorrar a las marcas millones de euros que los emplean para, entre otras cosas, sus actividades de marketing. Un fracaso en toda regla de la Responsabilidad Social Corporativa, tal y como comenté al hacer la reseña del libro "[Contra la lex mercatoria](#)".

Los contratos con atletas y celebridades son gastos de esas multinacionales con poca o nula externalidad, y que podrían ser empleados para pagar un salario digno a sus trabajadores. En esto estoy trabajando desde hace unos meses. Estad atentos, que habrá novedades.

[IR A LA FUENTE DE ESTA NOTICIA](#)

Todos los posts relacionados

[\(#433\). ETIOPIA. LA NUEVA CANTERA DE EXPLOTACIÓN PARA LAS MARCAS DE ROPA](#)



[\(#418\). GRANDES MARCAS TEXTILES Y COMPROMISOS INCUMPLIDOS](#)



[\(#417\). LOS ACCIONISTAS DE H&M VOTAN NO A LOS SALARIOS DIGNOS](#)



[\(#416\). LAS MAQUILAS EN LAS ZONAS FRANCAS DE EL SALVADOR](#)



[\(#386\). PRINCESAS DISNEY A CAMBIO DE ESCLAVITUD](#)



[\(#370\). NUEVO INFORME DEL WRC SOBRE VIOLACIONES DE DERECHOS DE TRABAJADORES TEXTILES EN EL SALVADOR](#)



[\(#361\). NIKE Y COLIN KAEPPERNICK: ¿CONTRA EL RACISMO PERO A FAVOR DE LA EXPLOTACIÓN LABORAL?](#)



[\(#341\). NIKE Y ADIDAS SIGUEN ACUMULANDO BENEFICIOS A COSTA DE SUS EMPLEADOS](#)



[\(#324\). LOS KOCH, O COMO EL MARKETING HUMANIZA AL VILLANO](#)



[\(#289\). SEWING HOPE: SALARIO DIGNO EN LA INDUSTRIA TEXTIL](#)



[\(#280\). SLAVE TO FASHION: HISTORIAS DE ESCLAVITUD MODERNA](#)



[\(#277\). IGUALDAD, NIKE Y LEBRON JAMES](#)



[\(#266\). LOS CONSUMIDORES PAGARÍAN UN SOBREPRECIO POR PRODUCTOS CERTIFICADOS COMO DE TRABAJO JUSTO](#)



[\(#251\). EL MAGNATE DE REEBOK VENDE SU MANSION Y TODOS NOS HACEMOS PREGUNTAS](#)



[\(#242\). APPLE NO ES NINGUN MODELO A SEGUIR](#)



[\(#240\). CLAVES PARA ENTENDER LA INICIATIVA EMBLEMÁTICA DE LA UNIÓN EN EL SECTOR DE LA CONFECCIÓN](#)



[\(#232\). LA OTRA HISTORIA DE NIKE](#)



[\(#214\). MUJERES EN FÁBRICAS TEXTILES EN BANGLADESH: 7 DÍAS A LA SEMANA POR 69\\$ AL MES](#)



[\(#209\). ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS AMERICANOS LUCHAN CONTRA NIKE](#)



[\(#189\). STARS FOR WORKERS: 10 CELEBRIDADES PODRÍAN CAMBIAR CENTROAMÉRICA](#)



[\(#183\). PHILIP GREEN, O COMO ARRUINAR A MILES DE PERSONAS SIENDO CABALLERO](#)



[\(#174\). PROPUESTAS PARA UN RÉGIMEN ALTERNATIVO DE COMERCIO](#)



[\(#173\). TRABAJADORES DE MIZUNO CLAMAN POR EL PAGO TRAS UN DESPIDO INJUSTO](#)



[\(#172\). PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE LA EXPLOTACIÓN LABORAL EN LA INDUSTRIA TEXTIL](#)



[\(#169\). VARIAS MARCAS SE NIEGAN A SUBIR EL SALARIO DE LOS TRABAJADORES EN CAMBOYA](#)



[\(#145\). NIKE, ADIDAS Y PUMA PAGAN SALARIOS INDIGNOS A SUS TRABAJADORES](#)



[\(#129\). H&M CONTINÚA PONIENDO EN RIESGO A SUS TRABAJADORES](#)



[\(#79\). NESTLÉ Y EL TRABAJO ESCLAVO EN LA INDUSTRIA DEL PESCADO](#)



[\(#78\). ADIDAS Y MIZUNO ENVUELTOS EN DESPIDOS IMPROCEDENTES](#)



[\(#74\). H&M NO CUMPLE CON LOS ACUERDOS DE SEGURIDAD LABORAL](#)



[\(#66\). EXPLOTACIÓN LABORAL DE MULBERRY](#)



[\(#64\). KIK AÚN NO HA COMPENSADO A LAS VÍCTIMAS DE UN INCENDIO EN UNA DE SUS FÁBRICAS](#)

